

Angaben bei Beendigung eines Arbeitsverhältnisses**Angaben zu den persönlichen Daten des Arbeitgebers**

| | | | |
|----------------------|----------------------|-----------------|----------------------|
| Familienname: | <input type="text"/> | Vorname: | <input type="text"/> |
| Namenzusatz: | <input type="text"/> | Titel: | <input type="text"/> |
| Straße: | <input type="text"/> | Plz/Ort: | <input type="text"/> |

Angaben zur Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeitsverhältnisses

(Angaben sind auch erforderlich, wenn ein befristetes Arbeitsverhältnis vorzeitig beendet wurde)

Das Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet am: zum:

durch: den Arbeitgeber Aufhebungsvertrag die Arbeitnehmerin/den Arbeitnehmer
 Tarifvertrag oder kraft Gesetze

Wenn durch den Arbeitgeber:Die Kündigung/Beendigung erfolgte schriftlich: Ja NeinWie wurde die Kündigung zugestellt? persönlich postalischBei der Kündigung gab es ein Abfindungsgebot: Ja Nein**Hinweis:** Im Kündigungsschreiben muss angegeben sein, dass die Kündigung auf dringende betriebliche Erfordernisse gestützt wird und die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer bei Verstößen gegen die Klagefrist eine Abfindung beanspruchen kann.

Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage innerhalb von drei Wochen erhoben:

 Ja Nein

Vertragswidriges Verhalten der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers war Anlass:

 Ja Nein

Wenn ja: Die Arbeitnehmerin/Der Arbeitnehmer war wegen desselben Verhaltens bereits abgemahnt worden:

 Ja NeinDatum der Abmahnung:

Vor oder nach der Kündigung wurden zusätzliche Vereinbarungen getroffen (z.B. Abwicklungsvertrag):

 Ja Nein**Bei Lösung des Arbeitsverhältnisses durch den Aufhebungsvertrag oder Kündigung durch die Arbeitnehmerin/den Arbeitnehmer:**Arbeitgeber hätte das Arbeitsverhältnis gekündigt: Ja Nein**Wenn ja:** am: zum: betriebsbedingt: Ja Neinwegen vertragswidrigen Verhaltens: Ja Nein**Das Arbeitsverhältnis war befristet:**Das Arbeitsverhältnis war bei Abschluss des Arbeitsvertrages befristet bis zum: Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am: Wurde der befristete Arbeitsvertrag verlängert: Ja Nein**Wenn ja:** Verlängerung am: Die Befristung erfolgte schriftlich: Ja NeinVerlängerung bis:

Die befristete Beschäftigung war für mindestens 2 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde durch den Arbeitgeber bei Abschluss des Vertrages in Aussicht gestellt.

 Ja Nein**Arbeitgeber/ ggf. Stempel:**